



# **RETNINGSLINJER FOR VALGKOMITÉEN I NORGES KORFORBUND**

Vedtatt på Landsmøtet i Stavanger 2022

## 1. FORMÅL

Valgkomiteen har som mål å finne gode kandidater med nødvendig kompetanse og erfaring til tillitsverv i Norges Korforbunds sentralstyre, musikkfaglig råd og kontrollkomite.

Valgkomiteen arbeider etter retningslinjer vedtatt av Landsmøtet. Retningslinjene har som formål å sikre en god prosess og kvalitet i valgkomiteens arbeid.

## 2. VALG AV VALGKOMITE

Landsmøtet velger valgkomité i henhold til § 4.11 i vedtektene til Norges Korforbund.

Landsmøtet fastsetter eventuell godtgjøring til valgkomiteen.

## 3. VALGKOMITEENS HOVEDOPPGAVE

Valgkomiteen skal legge frem forslag på kandidater til nytt sentralstyre, musikkfaglig råd og kontrollkomite, med sammensetning som angitt i Norges Korforbunds vedtekter.

Valgkomiteen har rett og plikt til å skaffe seg informasjon om hvilke kvalifikasjoner som er ønskelige for kandidater til ulike verv.

Valgkomiteens innstilling med presentasjon av kandidatene skal oversendes sentralstyret i god tid før Landsmøtet. Valgkomiteens innstilling inngår i sakspapirene som sendes ut i forkant av Landsmøte.

Valgkomiteens faste medlemmer kalles inn til Landsmøtet for å bistå møteleder og sentralstyret med gjennomføringen av valget. Valgkomiteens leder gir en kort orientering til Landsmøtet om valgkomiteens arbeid (valgkomiteens rapport), samt presenterer valgkomiteens innstilling.

## 4. VALGKOMITEENS INNSTILLING

Valgkomiteens innstilling skal inneholde en kort informasjon om sentralstyret og vararepresentantenes cv. For president og visepresident skal det skrives en mer utfyllende presentasjon.

Valgkomiteen skal tilstrebe enstemmig innstilling. Ved delt innstilling får både flertallets og mindretallets innstilte kandidat beskjed om innstillingen. Det gjennomføres valg etter prosess for alternative forslag vedtatt i forretningsordenen for Landsmøte.

I tillegg til Valgkomiteens innstilling, skal valgkomiteen utarbeide en skriftlig rapport om valgkomiteens arbeid og erfaringer. Rapporten bør inneholde informasjon om: Hvem som sitter i valgkomiteen, hvilke prosesser og tiltak som er gjort for å kartlegge

behov, samle innspill, hvor mange innspill valgkomiteen har fått, hvor mange av kandidatene som er intervjuet og hvilke kriterier som er lagt til grunn ved vurdering av kandidatene. Rapporten skal gjøres tilgjengelig for kommende valgkomiteer.

## 5. VALGKOMITEENS ARBEID

Valgkomiteens leder har hovedansvar for komiteens arbeid og skal påse at arbeidet med å finne kandidater påbegynnes i god tid.

Komiteen må skaffe seg oversikt over alle som er på valg og hvem som tar gjenvalg.

Komiteen skal i sitt forarbeid henvende seg til distriktsleddene, slik at disse får anledning til å fremme forslag på aktuelle kandidater.

Det skal føres møtebok hvor valgkomiteens arbeid og beslutninger framgår.

Valgkomiteens medlemmer har taushetsplikt om personopplysninger. Møtebok og innkomne forslag skal arkiveres forsvarlig.

Valgkomiteen må sikre at den har tilgang til nødvendig kompetanse i forhold til de oppgaver komiteen har ansvar for. Valgkomiteen bør, om nødvendig, ha anledning til å trekke på ressurser i Norges Korforbund, eller hente råd og anbefalinger fra kilder utenfor organisasjonen.

Valgkomiteen skal be sentralstyret om en rapport med evaluering av eget arbeid.

### **Valgkomiteen skal:**

1. Kartlegge behov
  - Skaffe seg oversikt over hvem som er på valg.
  - Kartlegge om sittende styre/komite/råds medlemmer ønsker gjenvalg.
  - Kartlegge behov for ny kompetanse og mangfold.
2. Ta kontakt med distriktsleddene minst 6 måneder før Landsmøtet og be om skriftlig forslag på kandidater innen fastsatt frist.
  - Informasjon om eventuelle frister for forslag, skal legges ut i god tid på Norges Korforbunds internettsider.
  - Det er viktig med god dialog i prosessen med å fremskaffe kandidater. Valgkomiteen bør gi tilbakemelding til distriktsleddet om sin vurdering av foreslått kandidat.
3. Vurdere de foreslåtte kandidater etter følgende kriterier:
  - Kvalifikasjoner og erfaring
  - Personlig egnethet
  - Geografisk spredning
  - Kjønnfordeling
  - Alderssammensetning
  - Kontinuitet kontra utskifting

4. Vurdere sin habilitet i forhold til foreslåtte kandidater.
  - Et medlem av valgkomiteen skal anse seg selv som inhabil dersom:
  - Valgkomitemedlemmet selv er aktuell til et verv.
  - Valgkomitemedlemmet er i nær familie med, har et kjæresteforhold til, eller har tette økonomiske forhold med den aktuelle kandidaten.
  - Valgkomitemedlemmet synger i samme kor som, eller sitter i samme styre som kandidaten.

Medlemmer av valgkomiteen er inhabil etter disse kriteriene når de selv vurderer seg som det, eller når et flertall av komiteens øvrige medlemmer vurderer medlemmet som inhabil.

- Ved inhabilitet får vara stemmerett.
  - Når et medlem av valgkomiteen er inhabil, kan vedkommende ikke være til stede når den aktuelle personens kandidatur blir diskutert og avgjort.
5. Forespørre kandidatene om de er villige til å ta verv.
  6. Gi tilbakemelding til foreslåtte kandidater.
    - Så snart valgkomiteen har tatt en avgjørelse, og før innstillingen sendes ut, skal valgkomiteen gi alle kandidater som ønsker å fortsette i sentralstyret beskjed om de er gjeninnstilt eller ikke.
  7. Sette opp en skriftlig innstilling på kandidater til tillitsvervene.
    - Sende innstillingen med presentasjon av kandidatene til sentralstyret innen fastsatt frist.
    - Presentere kandidatene for Landsmøtet.
    - I sin innstilling til Landsmøtet redegjøre for hvordan komiteen har jobbet.
  8. Føre møtebok hvor valgkomiteens arbeid og beslutninger framgår.
    - Møtebok og innkomne forslag skal arkiveres forsvarlig.