

ETISKE RETNINGSLINJER FOR NORGES KORFORBUND

Vedtatt Landsmøtet i 2010

1. Innledning

Retningslinjene gjelder for tillitsvalgte, ansatte og medlemmer av Norges Korforbund. Høg etisk standard er både et individuelt og et felles ansvar. Den skapes individuelt og i våre relasjoner og viser sin kvalitet i samhandling med andre. De etiske retningslinjene skal være en hjelp til å bli bevisst på verdiene med sikte på å realisere dem.

Virksomheten i Norges Korforbund skal bygge på sentrale humanistiske verdier. Organisasjonen skal ha et arbeidsmiljø der medlemmer, tillitsvalgte og medarbeidere kjenner seg respekterte og likeverdige, er engasjerte i målrettet arbeid og frie til å delta i åpen og kritisk dialog. Våre etiske retningslinjer setter standard og kan peke på problemstillinger og dilemma, samt være utgangspunkt for refleksjon, dialog og handling.

2. Respekt, forståelse og toleranse

Ansatte, tillitsvalgte og medlemmer skal vise respekt, forståelse og toleranse overfor hverandre og eksterne samarbeidspartnere. Virksomheten i NK skal være etisk og faglig forsvarlig.

Vi lever i et samfunn med mangfold av livssyn og verdisett. Våre verdier må komme til uttrykk ved at vi respekterer ulike kulturer, verdier og praksis så sant disse er i samsvar med menneskeverd og likeverd og NKs mål, lover og regelverk.

3. Åpenhet

Ansatte, tillitsvalgte og medlemmer skal arbeide for en korrupsjonsfri og ærlig kultur i Norges Korforbund. Dette stiller krav til den enkeltes integritet, ærlighet, nøyaktighet og åpenhet.

4. Lojalitet og ytringsfrihet

Ansatte, tillitsvalgte og medlemmer har ansvar for lojalt å overholde de lover, VEDTEKTER, reglementer, arbeidsplikter og gyldige vedtak som gjelder i NK. Det må også understrekes at lojalitet går begge veier i relasjonen ledelse/ansatte og ansatte/tillitsvalgte og medlemmer.

I saker hvor Norges Korforbund, - organ, tillitsvalgte, medlemmer eller partnere omtales, forventes det en lojal og tillitskapende holdning utad.

Det forventes videre at tillitsvalgte, medlemmer og medarbeidere omtaler Norges Korforbunds interne forhold på en slik måte at det ikke vil være til skade for organisasjonen og dens medarbeidere eller den virksomhet som organisasjonen driver. Interne saker og personalsaker som behandles i styret krever spesiell varsomhet og behandlingen beror i styret. I slike saker er det presidentens ansvar å informere eller kommentere offentlig der dette er mulig og naturlig. Berørte parter har krav på at slike saker håndteres med profesjonalitet, integritet og seriøsitet, i alle organisasjonens ledd.

5. Kritikkverdige forhold og konflikter

Alle har frihet til, og ansvar for, å ta opp forhold som de opplever som kritikkverdige. Norges Korforbund tilstreber et arbeidsmiljø som anerkjenner og bidrar til åpenhet og innsyn i virksomheten og til nødvendig kvalitetssikring. Eventuelle konflikter i organisasjonen skal tas opp med involverte parter i egen organisasjon og søkes løst så raskt som mulig. Av særlig betydning er det at de involverte parter selv erkjenner sitt ansvar for å løse konflikter, og at konflikten løses i egen organisasjon.

6. Leders betydning for en høg etisk standard

Ledere, både ansatte og tillitsvalgte, i Norges Korforbund skal særlig arbeide for å skape et sterkt fellesskap og en god organisasjonskultur som setter krav til både kvalitet og ytelse, men også til omsorg og respekt for den enkelte. Dette krever at ledere er åpne og inkluderende, tilgjengelige og synlige. De må være involverende og deltagende i organisasjonen. Ledere har også ansvar for å utvikle åpenhet i organisasjonen ved å møte kritikk og andre ytringer på en konstruktiv måte.

7. Omsorg og raushet i Norges Korforbund

Medarbeidere, tillitsvalgte og medlemmer skal stille krav til hverandre, men også være rause, og gi hverandre støtte og omsorg. Alle har et moralsk og sosialt ansvar for å bidra til trivsel på arbeidsplassen og for å medvirke aktivt til et arbeidsmiljø som er trygt, inkluderende og utfordrende.

8. Gaver og økonomiske fordeler

Medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i Norges Korforbund skal alle bidra til at organisasjonen har en fri og uavhengig stilling. Vi må derfor ikke ta imot gaver, tjenester eller andre ytelser og særfordeler som kan oppfattes som, eller som var ment som, påvirkning i forbindelse med saksbehandling, beslutninger eller andre forhold i drift i noen del av organisasjonen.

9. Miljøhensyn

Norges Korforbund må bidra med kunnskap og praksis for å verne og bedre miljøet, både individuelt og i fellesskap. Det handler om å ta ansvar for fremtiden. Dette skal prege vårt daglige virke og vår aktivitet, våre arrangement og vår drift.