

Handlingsplan 2024 - 2026



Vedtatt på landsmøtet

20.04.2024

Norges Korforbund handlingsplan 2024-2026

MEDLEMMER/ MEDLEMSLØFTE:

Norges Korforbunds medlemmer skal få et likeverdige tilbud over hele landet

HENSIKT / MÅL	Tiltak	STATUS
Styrke medlemmenes tilhørighet til Norges Korforbund	<ul style="list-style-type: none"> • Utrede muligheter for en egnet digital plattform for bedre kordrift • Inngå minst 2 gode og relevante kollektive avtaler for våre medlemskor • Videreutvikle idehåndbok for distriktsledd. <p>Distriktsledd skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alene, eller i samarbeid med andre distriktsledd tilby årlig arrangement som hever kompetansen til medlemskor, dirigenter og tillitsvalgte. 	
Fokusere på rekruttering til eksisterende kor	<ul style="list-style-type: none"> • Kartlegge barrierer som hindrer folk fra å bli med i kor • Videreutvikle SYNG-kurset og andre aktuelle rekrutteringsaktiviteter • “Åpen øvelse-uke” som nasjonalt tiltak <p>Distriktsledd kan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gjennomføre SYNG-kurs eller annen verveaktivitet, alene eller i samarbeid med andre distriktsledd 	
Legge til rette for etablering av nye kor og skape et større mangfold	<ul style="list-style-type: none"> • Videreføre og utvikle ordningen med etableringsstøtte til nye kor <p>Distriktsledd kan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Innføre fadderordning for nye kor • Gi økonomisk støtte til nyetablerte kor 	

Norges Korforbund handlingsplan 2024-2026

<p>Skape større stolthet av det å synge i kor og gjøre korsang mer attraktivt</p>	<ul style="list-style-type: none">• Sørge for positiv synlighet av korsang og livet i koret ved å lage gode kampanjer i «riktige» kanaler• Markedsføre og utvikle Korpodden• Etablere flere felles arenaer for korsang med andre kunst og kulturytringer. <p>Distriktsledd skal:</p> <ul style="list-style-type: none">• Legge til rette for minst en felles arena for korsang i distriktsleddet årlig <p>Distriktsledd kan:</p> <ul style="list-style-type: none">• Presentere og synliggjøre lokale prestasjoner og gi oppmerksomhet til kor som markerer seg spesielt i lokalsamfunnet.	
---	--	--

Norges Korforbund handlingsplan 2024-2026

MUSIKKFAGLIG: Norges Korforbund skal bidra til å utvikle korsangen i Norge

HENSIKT / MÅL	Tiltak	STATUS
<p>Øke kompetansen for dirigenter</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Etablere dirigentnettverk for unge/ferske dirigenter i NK, og tilby rådgivning, kurs, erfaringsdeling, fadderordning etc. • Benytte og formidle Koralliansens tilbud i hele organisasjonen <p>Distriktsledd skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gjøre seg kjent med Koralliansens tilbud til dirigenter • Tilby relevante møteplasser for dirigenter <p>Distriktsledd kan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gi lokale dirigentstipend 	
<p>Øke kompetansen for sangere</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tilby landsdekkende kurs for korsangere • Stimulere til å etablere flere elitekor • Videreutvikle gode verktøy for notelesing <p>Distriktsledd kan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tilby relevante kurs for korsangere • Etablere prosjektkor innenfor ulike sjangere • Tilby støtte til kor som ønsker å bruke ekstern instruktør 	

Norges Korforbund handlingsplan 2024-2026

<p>Bidra til nytt og variert repertoar for kor</p>	<ul style="list-style-type: none">• Utvikle minst to nye konsept for prosjektkor som sammen med eksisterende tilbud gjøres kjent• Utvikle nye Samstemt-hefter• Lage en veileder for hvordan bestille nyskrevet musikk og korarrangement <p>Distriktsledd kan:</p> <ul style="list-style-type: none">• Spre informasjon om hvordan korene kan bestille ny musikk	
--	---	--

ORGANISASJONEN – Medlemsvekst – det skal finnes et kor for alle

HENSIKT / MÅL	Tiltak	STATUS
<p>Styrke tillitsvalgtes tilhørighet og eierskap til Norges Korforbund</p> <p>(Øke tillitsvalgtes kompetanse)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Utvikle et introduksjonsprogram for nye tillitsvalgte • Utvikle en digital læringsplattform for tillitsvalgte • Opprettholde og tilpasse faste digitale møteplasser for tillitsvalgte i distriktsleddene • Tilrettelegge og utvikle gode verktøy som gir bedre samhandling og kompetanseoverføring • Oppdatere profilhåndbok og tilby relevant markedsføringsmateriell <p>Distriktsledd kan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gjennomføre felles samlinger på tvers av distriktsledd 	
<p>Styrke Norges Korforbunds samfunnsansvar</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Utvikle en strategi for å tiltrekke flere medlemmer med annen kulturell bakgrunn • Kartlegge og videreutvikle gode prosjekter som omhandler sang og psykisk helse • Tilrettelegge for å integrere Korbladet på nettsiden kor.no. • Bidra til å øke forståelsen og verdien av å betale for noter. 	

Norges Korforbund handlingsplan 2024-2026

<p>Øke korsangens status synliggjøre sangens egenverdi og positive ringvirkninger for samfunnet</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Utrede muligheter for samarbeid med relevante forskningsmiljø • Lage to gode profilkampanjer årlig • Sørge for økt deling av positiv omtale i media og egne kanaler. <p>Distriktsledd kan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sørge for deling av medlemskorenes konserter, nasjonale korarrangement og positiv omtale av korsang i egne kanaler. 	
<p>Arbeide for bedre og flere utdanningsmuligheter for sangere og vokalensembler</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide for å få tilbake sang i læreplanen • Bidra til å styrke musikklinjenes rolle og betydning for det kulturelle kretsløpet 	
<p>Arbeide for bedre rammebetingelser for våre medlemmer</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Synliggjøre gapet mellom behov og tildelte midler og søke om økte bevillinger. • Være en tydelig stemme i våre samarbeidsorganisasjoner • Arbeide kulturpolitisk for å få gode øvings- og konsertlokaler til kor over hele landet <p>Distriktsledd kan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Være aktiv i kulturpolitiske spørsmål i lokalmiljøet. 	
<p>Øke kompetanse for ansatte og tillitsvalgte</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Legge til rette for løpende hensiktsmessig opplæring • Invitere til felles møteplass for sentralstyre og ansatte, minst en gang i året • Sørge for at alle organisasjonens tillitsvalgte gjøres kjent med vedtekter, etiske retningslinjer og introduksjonsprogrammer for nye tillitsvalgte. 	

LØPENDE OPPGAVER

	Aktivitet	Frist	Ansvar
Økonomi	Fakturering, lønnsutbetaling og økonomistyring.		
	Søke på aktuelle tilskuddsordninger.		
Administrasjon	Forvalte offentlige tilskuddsordninger og tilhørende systemer		
	Forvalte medlems-systemet og håndtere henvendelser fra medlemmer.		
	Samarbeide godt med andre organisasjoner: Koralliansen, Kulturaliansen, Norsk Musikkråd, Musikkens Studieforbund, Krafttak for sang og Nordisk Korforum.		
	Personaladministrasjon /HR		
	Kompetanseheving for ansatte		
	Jobbe for bedre medlemsvilkår / tilbud		
	Ha løpende kontakt med politisk nivå		
	Oppdatere og videreutvikle korhåndboka		
	Videreutvikle samarbeidet med ung i kor		
Kommunikasjon	Legge til rette for god kommunikasjon internt		
	Videreutvikle og prioritere bruk av alle egne kanaler, og løpendeproduksjon av innhold: www.kor.no , SoMe, nyhetsbrev og Korbladet		
	Produsere kronikker og delta i offentlige debatter og høringer		